

- трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании **трудового договора**

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником (ст. 56 ТК РФ)

работодатель обязуется:

- предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции
- обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, КД, соглашениями, локальными нормативными актами
- своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату

работник обязуется:

- лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка



Основания возникновения трудовых отношений

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям»

Характерным признакам трудовых отношений
соответствии со статьями 15, 16 ТК РФ относятся:

подчинение сторонами соглашения о *личном выполнении* работником определенной, заранее обусловленной трудовой функции интересам, под контролем и управлением работодателя

подчинение работника действующим правилам внутреннего трудового распорядка, графику работы (сменности)

обеспечение работодателем условий труда

выполнение работником трудовой функции за плату

О наличии трудовых отношений может свидетельствовать

- *устойчивый и стабильный характер* этих отношений
- выполнение работником работы только *по определенной специальности, квалификации или должности*
- наличие *дополнительных гарантий работнику*, установленных законами, иными нормативными правовыми актами, регулирующими трудовые отношения
- выполнение работником работы в соответствии с *указаниями работодателя*
- *интегрированность работника* в организационную структуру работодателя
- *оплата работодателем расходов, связанных с поездками работника* в целях выполнения работы
- осуществление *периодических выплат работнику*, которые являются для него единственным и (или) основным источником доходов;
- *предоставление инструментов, материалов и механизмов* работодателем